



Undeb Myfyrwyr
Prifysgol De Cymru
University of South Wales
Students' Union



Prif Swyddog Gweithredol
Dyddiad Cau: Dydd Mawrth, 16 Ebrill 2024



Croeso gan ein Cadeirydd

Annwyl Ymgeisydd,

Rydym yn falch iawn bod gennych ddiddordeb mewn ymuno ag Undeb Myfyrwyr Prifysgol De Cymru (UMPDC) fel ein Prif Weithredwr newydd.

Rydym ar hyn o bryd yn chwilio am Brif Weithredwr newydd i arwain ein sefydliad, gan barhau â'n rhaglen drawsnewid ddiweddar, adeiladu arni ac annog diwylliant tosturiol. Mae hyn yn cynnwys gweithio i sicrhau ein bod yn darparu'r gwasanaethau gorau oll i bob myfyriwr ar draws pob campws a choleg partner.

Rydym yn chwilio am arweinydd trawsnewidiol a fydd yn grymuso ac yn arwain ein Swyddogion Myfyrwyr etholedig, gan feithrin cydweithrediad parhaus â'r Brifysgol. Rhaid i'r deiliad swydd hefyd allu datblygu a chyflawni cynlluniau gweithredol a strategol gweledigaethol tra'n deall cydbwysedd gwasanaethau masnachol ac anfasnachol o fewn y sefydliad.

Mae hwn yn gyfle gwirioneddol gyffrous i gyfrannu at arallgyfeirio a ffyniant UMPDC. Rydym yn chwilio am rywun a fydd yn helpu i ddod â'n cenhadaeth, 'rhoi myfyrwyr yn gyntaf', yn fyw a sicrhau ein bod yn parhau i fod wrth galon profiad myfyrwyr.

Os oes gennych chi ddiddordeb mewn gweithio gydag elusen fywiog, ddeinamig ac yn meddu ar gyfoeth o brofiad a sgiliau i ddod â nhw i'r tîm, byddem wrth ein bodd yn clywed gennych.

Stuart Williams

Cadeirydd

Bwrdd Undeb Myfyrwyr

Prifysgol De Cymru (UMPDC)





Croeso i UMPDC

Mae Undeb Myfyrwyr Prifysgol De Cymru yn elusen annibynnol a arweinir gan aelodau sy'n cynrychioli llais dros 20,000 o fyfyrwyr sy'n astudio ym Mhrifysgol De Cymru neu drwyddi. Gydag ymrwymiad cryf i wella bywyd myfyrwyr ar draws pob campws, gan gynnwys Trefforest, Casnewydd a Chaerdydd, rydym hefyd yn cefnogi myfyrwyr sy'n astudio mewn sefydliadau partner.

Rydym yn unigryw gan fod cyfran fawr o'n myfyrwyr yn ddysgwyr o bell, gyda PDC â darpariaeth ar gyfer cyflwyno cyrsiau chwaraeon sylfaen mewn dros 60 o glybiau pêl-droed o fewn yr Ymddiriedolaeth EFL a darpariaeth ar gyfer addysg gychwynnol yr heddlu ar draws saith heddlu a chwnstabiliaeth yng Nghymru a rhanbarth De-orllewin Lloegr. Ein gweledigaeth yw sicrhau bod myfyrwyr yn cael y profiad gorau posibl wrth astudio gyda PDC ac rydym yn gwneud hyn drwy roi ein myfyrwyr yn gyntaf.

Rydym yn cyflawni hyn drwy ganolbwyntio ein hymdrechion ar Gyfleodd a Chynrychiolaeth, tra hefyd yn defnyddio ein gwasanaethau masnachol i gefnogi ein sefydliad.

Ymunwch â ni yn UMPDC a byddwch yn rhan annatod o gymuned fywiog a chynhwysol sy'n ymroddedig i eiriol dros fuddiannau ein haelodau, gan feithrin eu twf personol, a chwyddo eu lleisiau.

Llywydd -
Jamal Abdilahi



Amdanom Ni

Ein Gweledigaeth:

Sicrhau bod myfyrwyr yn cael y profiad gorau posibl yn PDC

Ein Cenhadaeth:

Rhoi myfyrwyr yn gyntaf

Ein harwyddair: Wedi'i redeg gan fyfyrwyr, ar gyfer myfyrwyr

Ein Gwerthoedd:

Parchus: Rydym yn barchus tuag at ein gilydd a'n haelodau ac mae gennym ddealltwriaeth o'r materion y gallent fod yn eu hwynebu. Nid ydym yn barnu ac rydym yn trin pawb â pharch.

Derbyngar: Rydym yn derbyn ein gilydd a'n haelodau, rydym yn cydnabod eu profiadau ac yn dathlu gwahaniaethau ein gilydd.

Cynhwysol: Rydym yn gynhwysol i bawb waeth beth fo'u hil, rhyw, rhywioldeb, anabledau, oedran, cenedligrwydd a gwahaniaethau.

Amrywiol: Rydym yn sefydliad amrywiol sy'n cynrychioli myfyrwyr o bob cefndir.

Ein Personoliaeth

Cyfeillgar: Rydym yn hawdd siarad â ni a bob amser yn barchus ac yn gwrandao ar bob adborth - p'un a yw'n gadarnhaol neu'n negyddol.

Gonest: Rydym yn dryloyw ac yn gyfathrebol. Efallai na fydd gennym yr atebion ar unwaith bob amser ond rydym yn glir ynghylch yr hyn yr ydym yn ei wybod a'r hyn y mae angen i ni ei ddarganfod.

Defnyddiol: Rydym yn cefnogi ein myfyrwyr trwy roi cymorth a chyngor. Rydym yn ddibynadwy, ar gael ac yn ymatebol i unrhyw gwestiynau neu gais.

Hwyl: Mae'r Undeb yn helpu i wneud y brifysgol yn lle cyffrous a bywiog. Rydym yn gorff myfyrwyr, yn cael ei redeg gan fyfyrwyr ar gyfer myfyrwyr. Rydym yn gymdeithasol ac nid ydym yn ofni chwerthin am ein pennau ein hunain lle bo hynny'n briodol.

Ein Trawsnewidiad:

Trawsnewid Undeb Myfyrwyr De Cymru

Rydym ar hyn o bryd yn cychwyn ar daith uchelgeisiol o drawsnewid sefydliadol. Mae ein rhaglen drawsnewid wedi'i chynllunio i yrru ein sefydliad tuag at ragoriaeth, gan warantu y darperir profiad deinamig a dylanwadol i'n haelodau.

Er mwyn mynd i'r afael â'r materion a gododd yn 2023 ynghylch perfformiad ein Hundeb Myfyrwyr, mae angen newid. Gan weithio'n agos gyda'n partneriaid, megis Prifysgol De Cymru, NUS Charity a Counterculture LLP rydym yn cynnal archwiliad cynhwysfawr o sefyllfa ein sefydliad.

Mae gennym gefnogaeth lawn Prifysgol De Cymru, gan amlygu pwysigrwydd y daith drawsnewidiol hon.

I oruchwylio'r Rhaglen Newid, mae gennym Fwrdd Ymddiriedolwyr penodedig, sydd o dan eu goruchwyliaeth yn cael ei arwain gan ein Prif Swyddog Gweithredol Dros Dro.

Ein huchelgais yw cwblhau cam un ein rhaglen drawsnewid erbyn mis Mai 2025 ac mae recriwtio i'r rôl hon yn rhan annatod o'n dyfodol ar gyfer y sefydliad.

Ein Prif Swyddog Gweithredol newydd fydd y grym y tu ôl i'n rhaglen newid. Gobeithiwn y byddwch yn ymuno â ni ar y daith gyffrous hon.



Gweithio Gyda Ni

Ein lleoliadau

Rydym yn ffodus i gael ein lleoli ar draws tri lleoliad sy'n llawn hanes – Pontypridd, Caerdydd, Glyn-taf a Chasnewydd. Lleolir ein prif swyddfa ar Gampws Trefforest ond mae gennym bresenoldeb ar draws pob campws.

Mae pob un o'n tri lleoliad yn ganolog i gysylltiadau trafndiaeth gwych, yn agos at y ddinas a chefn gwlad gyda naws gymunedol gref. Mae Pontypridd lai na hanner awr o Gaerdydd a gellir ei chyrraedd mewn car, trên neu fws.

Mae pob un o'r tri lleoliad yn gyfoeth o hanes chwaraeon, gyda Phontypridd yn gartref i Heol Sardis eiconig tra bod Caerdydd yn ymfalchïo yn Stadiwm Principality, Parc yr Arfau Caerdydd, Gerddi Sophia a Stadiwm Dinas Caerdydd ac mae Casnewydd yn gartref i Rodney Parade.

Mae ein campws yng Nghaerdydd dafliaid carreg i ffwrdd o ganol y ddinas - gyda'r llysenw Dinas yr Arcedau, mae Caerdydd yn gartref i doreth o siopau annibynnol a chadwyn, caffis a bwytai. Gyda cherddoriaeth fyw a digwyddiadau rheolaidd yn cael eu cynnal yn yr Utilita Arena Caerdydd yn ogystal ag ar dir Castell Caerdydd, mae digon i'w wneud.

Mae ein Campws yng Nghasnewydd yn edrych allan ar Afon Wysg gan roi golygfa olygfaol i fyfyrwyr a staff o'u darlithoedd, tra bod gan ein swyddfa yn Nhrefforest olygfa hyfryd o'r dyffryn.

Ein hymrwymiad i brofiad cynhwysol

Mae Cydraddoldeb, Amrywiaeth a Chynhwysiant yn ganolog i'n gwerthoedd. Rydym yn dathlu ein cymunedau amrywiol ac unigryw ac rydym wedi ymrwymo i wneud yn siŵr bod tegwch a chynhwysiant wrth wraidd popeth a wnawn. Mae staff yn UMPDC yn falch o'n gwerthoedd ac mae creu a chefnogi timau amrywiol sy'n cynnwys oedran, cefndir, anabled, rhyw, hunaniaeth, hil, crefydd, cyfeiriadedd rhywiol a phrofiad byw yn bwysig i ni.

Cyflog a buddion

- Cyflog cystadleuol o £60,000 - £65,000 y flwyddyn.
- Gwyliau: 210 awr y flwyddyn, i godi yn unol â hyd gwasanaeth, ynghyd â 119 o oriau cau dynodedig (gan gynnwys Gwyliau Banc).
- Yn gymwys i ymuno â chynllun pensiwn NEST, cyfradd cyfraniad y cyflogwr o 3%.
- Mae maes parcio ar gael am gost flynyddol.

Ynglŷn â'r rôl

Teitl y swydd

Prif Swyddog Gweithredol

Ystod cyflog

£60,000- £65,000

Oriau gweithio

35 awr yr wythnos

Yn adrodd i

Bwrdd yr Ymddiriedolwyr

Pwrpas

O dan gyfarwyddyd yr Ymddiriedolwyr, bydd y Prif Weithredwr yn darparu arweinyddiaeth strategol â gweledigaeth ar gyfer cynaliadwyedd hirdymor Undeb Myfyrwyr Prifysgol De Cymru.

Prif feysydd y rôl yw:

1. Goruchwyllo swyddogaethau gweithredol o ddydd i ddydd yr Undeb Myfyrwyr a'i gyllid, gan sicrhau bod gwasanaethau myfyrwyr o ansawdd uchel yn cael eu darparu'n effeithiol.
2. Darparu'r lefel uchaf o gefnogaeth i Swyddogion etholedig, gan eu galluogi i gyflawni eu nodau a bod yn gynrychiolwyr, ymddiriedolwyr ac aelodau staff effeithiol yn ystod eu tymor yn y swydd.
3. Sicrhau bod gan yr Undeb Myfyrwyr berthnasoedd gwaith rhagorol gyda phartneriaid allweddol a nodwyd a rhanddeiliaid y brifysgol er mwyn hyrwyddo blaenoriaethau a rennir a diddordebau aelodau.

Cyfrifoldebau

Strategaeth:

- Sicrhau bod gan UMPDC strategaeth sy'n adlewyrchu anghenion myfyrwyr, yn cefnogi strategaeth y Brifysgol ac yn cael ei chyfleu a'i deall yn eang.
- Sicrhau bod y strategaeth yn ddigon hyblyg i ymateb i anghenion sefydliad aelodaeth, blaenoriaethau swyddogion etholedig ac amgylchedd sy'n symud yn gyflym.
- Mynd ati i fonitro effeithiolrwydd y strategaeth ac adrodd ar amcanion allweddol, canlyniadau ac effaith gweithgarwch UMPDC.

Cyllid a Rheoli Risg:

- Bod yn gyfrifol am iechyd ariannol a chynaliadwyedd y sefydliad. Goruchwyllo datblygiad y gyllideb flynyddol a chynlluniau ariannol i'w cymeradwyo gan ymddiriedolwyr. Datblygu cronfeydd wrth gefn a chynlluniau buddsoddi cyfalaf priodol a gweithredu rheolaethau ar gyfer gweithgarwch ariannol.
- Goruchwyllo'r gwaith o baratoi'r cais dyraniad blynyddol am gyllid gan y Brifysgol, gan sicrhau ei bod yn ymateb i ddisgwyliadau'r Brifysgol fel prif gyllidwr ac yn cefnogi'r gwaith o gyflawni cynllun strategol, cyllideb flynyddol a chynllun ariannol 5 mlynedd yr Undeb.
- Sicrhau bod y wybodaeth rheoli ariannol ddiweddaraf yn cael ei darparu i alluogi Ymddiriedolwyr a rhanddeiliaid allweddol eraill i ddeall sefyllfa a pherfformiad ariannol UMPDC.
- Sicrhau bod gweithdrefnau effeithiol i reoli risg a chyfleoedd ar draws y sefydliad.

Ynglŷn â'r rôl

Arweinyddiaeth:

- Arwain y gwaith o ddatblygu a chyflawni strategaeth UMPDC, o fewn cyd-destun strwythurau democrataidd a llywodraethu'r sefydliad, gan ysgogi newidiadau cadarnhaol mewn diwylliant, pobl, strwythurau a ffyrdd o weithio.
- Darparu arweinyddiaeth effeithiol a chynhwysol; sicrhau bod yr Undeb yn gwneud defnydd llawn o sgiliau, profiad a photensial yr holl staff, adnoddau a chyllid i gyflawni nodau.
- Sicrhau bod y sefydliad yn byw ac yn anadlu ei werthoedd ym mhob agwedd ar waith a modelu rôl y gwerthoedd hyn mewn ymddygiadau a rhyngweithiadau o ddydd i ddydd.
- Goruchwyllo datblygiad perthnasoedd effeithiol gyda rhanddeiliaid allweddol yn PDC a thu hwnt, gan sicrhau bod y gwaith hwn wedi'i seilio ar fapio rhanddeiliaid rhagorol.

Llywodraethu:

- Sicrhau bod yr Undeb yn cyflawni ei rwymedigaethau cyfansoddiadol, rheoleiddiol a chyfreithiol ac yn cymryd camau priodol i reoli risg.
- Sicrhau bod dogfennau llywodraethu a fframwaith polisi UMPDC yn addas at y diben ac yn adlewyrchu arferion gorau o fewn y sector.
- Sicrhau bod y Bwrdd Ymddiriedolwyr a'i bwyllgorau yn cael eu gwasanaethu'n effeithlon a'u cefnogi, eu sefydlu a'u datblygu'n effeithiol.

Rheoli a Datblygu Pobl:

- Sicrhau bod staff yn cael eu hysbysu'n dda am gynllun strategol UMPDC a sut mae eu perfformiad yn cyfrannu at ei gyflawni. Creu amcanion tryloyw i gefnogi'r ddealltwriaeth hon.
- Datblygu uwch dîm sy'n perfformio'n dda, sy'n gallu darparu arweinyddiaeth ragorol a chynlluniau gweithredol cadarn i gyflawni gwaith a swyddogaethau'r sefydliad o ddydd i ddydd.
- Cefnogi a hyfforddi'r arweinwyr etholedig i adolygu, gweithredu a gwella llywodraethu a democratiaeth, gan sicrhau bod aelodau wrth galon PDC a'i gweithgareddau.
- Bod yn gyfrifol am iechyd a diogelwch yr Undeb, tra'n hyrwyddo amgylchedd iach a diogel i'r holl staff, gwirfoddolwyr ac ymwelwyr.
- Datblygu a hyrwyddo ymagwedd gref, gadarnhaol at gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant ar draws y sefydliad.

Cyflenwi Gwasanaethau ac Arloesi:

- Sicrhau bod gwasanaethau a chyfleusterau yn parhau i addasu a datblygu i ddiwallu anghenion aelodau a bod effaith yn cael ei hyrwyddo a'i werthuso'n effeithiol.
- Ysgogi cynhyrchu incwm trwy ddatblygiad strategol gweithgareddau a gwasanaethau masnachol i gefnogi twf ariannol a chynaliadwyedd.
- Sicrhau bod cyfleusterau'r undeb yn cael eu cynnal a'u cadw'n dda.
- Chwilio am, a gwerthuso cyfleoedd i dyfu ac amrywio ffrydiau incwm.
- Sicrhau y ceisir adborth rheolaidd ac y gweithredir arno.

Amdanoch Chi

Profiad a Gwybodaeth

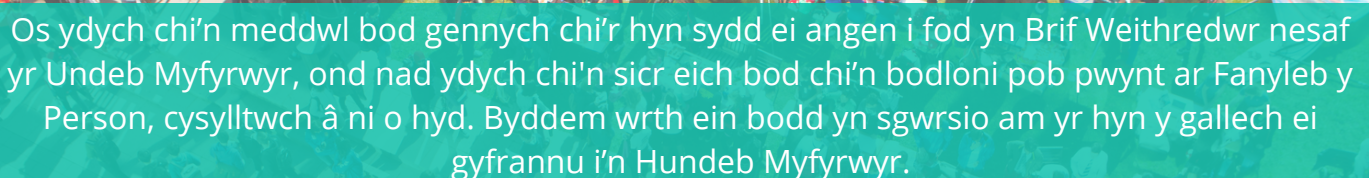
- Profiad arwain sylweddol mewn sefydliad o gymhlethdod tebyg.
- Gweithio'n effeithiol gyda byrddau a phwyllgorau a dealltwriaeth glir o sut i gyflawni safonau uchel o lywodraethu.
- Llwyddiant blaenorol o ddatblygu a chyflawni cynlluniau strategol gweledigaethol, trosi cynlluniau i ystod o gynulleidfaoedd, a chyflawni gweithredol llwyddiannus.
- Dealltwriaeth y gellir ei ddangos o gydbwysedd gwasanaethau masnachol ac anfasnachol o fewn y sefydliad.
- Llwyddiant blaenorol o alluogi cynhyrchu incwm a thwf mewn amgylchedd masnachol gan ddefnyddio gwybodaeth ariannol ac anariannol i wneud penderfyniadau.
- Profiad sylweddol o ddatblygu perthnasoedd cydweithredol cryf a pharhaus gyda rhanddeiliaid mewnol ac allanol lluosog.
- Gwybodaeth am a/neu werthfawrogiad o'r sector Addysg Uwch, a'r tueddiadau, materion a pholisi allweddol sy'n effeithio ar fyfyrwyr ac undebau myfyrwyr.

Sgiliau a Galluoedd

- Y gallu i gynghori a chefnogi arweinwyr myfyrwyr gyda strategaethau dylanwadu effeithiol i gyflawni newid cadarnhaol yn y Brifysgol a thu hwnt.
- Y gallu i weithio fel chwaraewr tîm i adeiladu ymrwymiad pawb i ysbryd tîm cydweithredol sy'n canolbwyntio ar synergedd tîm i wella canlyniadau.
- Sgiliau cyfathrebu ysgrifenedig eithriadol gyda'r gallu i baratoi adroddiadau, cyflwyniadau a gwybodaeth glir a deniadol ar gyfer amrywiaeth o gynulleidfaoedd.
- Lefelau uchel o wydnwch personol gyda'r gallu i flaenoriaethu'n effeithiol alwadau sy'n cystadlu, aros yn ddigynnwrf o dan bwysau ac addasu i heriau newydd mewn ffordd hyblyg.
- Yn rhugl yn y Gymraeg neu barodrwydd i ddysgu (dymunol).

Gwerthoedd ac Ymddygiadau

- Ymrwymiad i weithio mewn amgylchedd democrataidd, dan arweiniad myfyrwyr a bod yn eiriolwr dros lais a chynrychiolaeth myfyrwyr.
- Ymrwymiad y gellir ei ddangos i degwch, amrywiaeth a chynhwysiant.
- Parodrwydd i gefnogi eraill a'ch datblygiad personol a phroffesiynol eich hun.
- Gweithredu fel model rôl sy'n atgyfnerthu'r diwylliant a'r ymddygiadau a ddymunir.
- Y gallu i gyfleu gweledigaeth ar y cyd sy'n ysgogi ac yn ysbrydoli staff, arweinwyr myfyrwyr ac aelodau.



Os ydych chi'n meddwl bod gennych chi'r hyn sydd ei angen i fod yn Brif Weithredwr nesaf yr Undeb Myfyrwyr, ond nad ydych chi'n sicrhod eich bod chi'n bodloni pob pwynt ar Fanyleb y Person, cysylltwch â ni o hyd. Byddem wrth ein bodd yn sgwrsio am yr hyn y gallech ei gyfrannu i'n Hundeb Myfyrwyr.



Gwnewch Gais Nawr

Cliciwch yma i
wneud cais

Dyddiadau Allweddol

Dyddiad Cau Ceisiadau: Dydd Mawrth, 16 Ebrill 2024, 12pm

Cyfweliad Cam Cyntaf: Dydd Iau, 23 Ebrill 2024 (o bell)

Cyfweliad Cam Olaf: Dydd Iau 2 Mai 2024

(yn bersonol yn UMPDC)

Sicrhewch eich bod wedi darllen y Pecyn Recriwtio llawn cyn gwneud cais.

Cam 1. I wneud cais llenwch y ffurflen hon lle gallwch ateb y cwestiynau canlynol:

- Pam mae gennych chi ddiddordeb mewn gwneud cais a sut ydych chi'n teimlo bod eich gwerthoedd personol yn cyd-fynd â'n gwerthoedd sefydliadol?
- Beth yw'r cyflawniadau a'r canlyniadau allweddol yn eich gyrfa sy'n eich gwneud yn ymgeisydd cryf ar gyfer y rôl?
- Beth yw eich profiad o arwain a rheoli newid a'r gwersi allweddol a ddysgwyd?

Atebwch bob cwestiwn gydag uchafswm o 400 gair ar gyfer pob ateb. Efallai y byddwch am baratoi eich atebion ymlaen llaw mewn dogfen ar wahân, er mwyn osgoi colli eich ymatebion cyn i chi eu cyflwyno ar y ffurflen.

Cam 2. Anfonwch eich CV at: charlotte@atkinsonhrconsulting.co.uk

AtkinsonHR

I gael sgwrs anffurfiol a phreifat am y rôl, cysylltwch â'n partneriaid, Atkinson HR drwy charlotte@atkinsonhrconsulting.co.uk

Mae monitro amrywiaeth ein hymgeiswyr a'u profiad ymgeiswyr yn bwysig iawn i ni. Os gwelwch yn dda, ystyriwch ateb y cwestiynau dewisol yn y ffurflen gais.



Undeb Myfyrwyr
Prifysgol De Cymru
University of South Wales
Students' Union